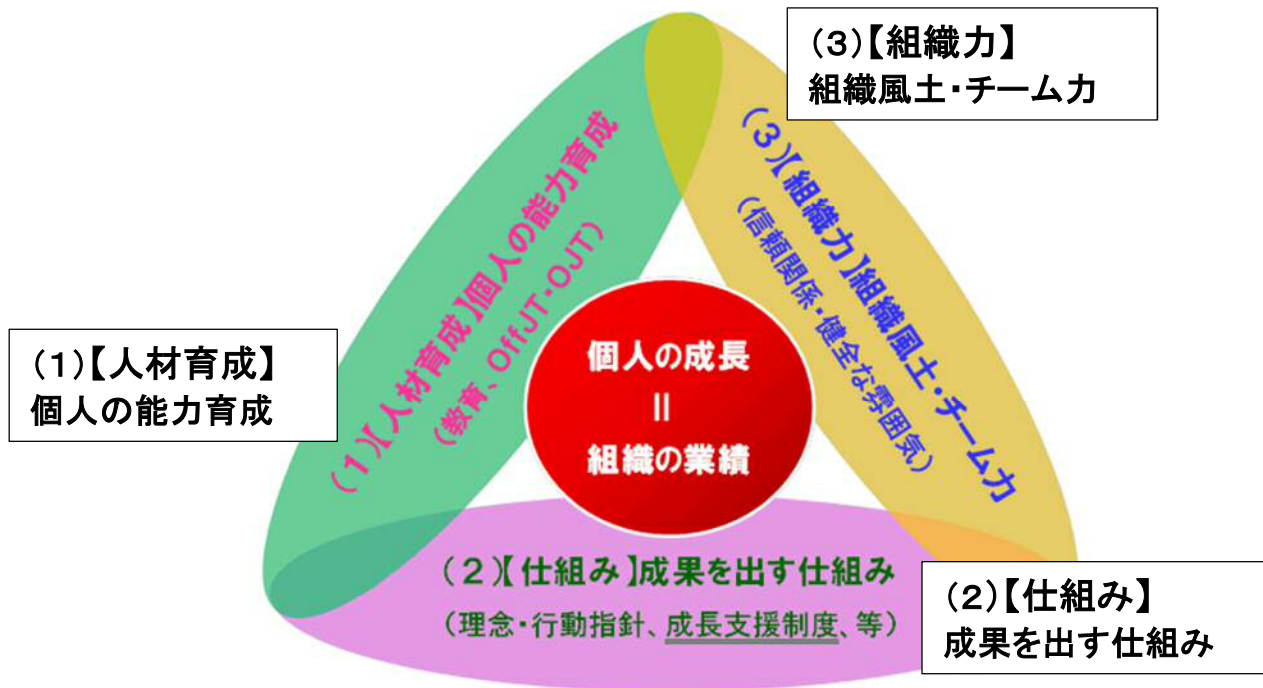


■社員が成長し、業績が上がる 育成・仕組み・風土づくり《三位一体アプローチ》



《三位一体アプローチ》の構築ステップ

- ① 上図の(2)【仕組み】の「成長支援制度」構築が最初のステップであり、土台となります。
 - ② 成長支援制度に連動する『ステップアップ等級制度』『給与制度』等の仕組みを構築します。
 - ③ 成長支援制度に基づいて社員の成長を図る『人材育成(教育)制度』を作って実施します。
 - ④ 社員各人対象の人材育成から『組織力向上(組織開発)』に展開していきます。
- * このステップが基本ですが、会社の教育や人事制度の現状に合わせて対応します。

具体的な『成長支援制度』構築の展開例

社員数	仕組み構築の参加者	①の構築期間と費用目安	実践と成果迄の期間
30人～50人	社長、役員・幹部、 優秀社員(4、5名)	3～4ヶ月構築・試行/ 60万円～100万円前後	1年目構築・運用・本格稼働 2年目からの成果
100人前後	社長、管理者(部門別で) (10名前後)	6か月間で構築/ 200万円～	1年目で構築・仮運用 2年目本格稼働と成果
300人以上	社長、担当役員、各部門別 管理者チーム(15～20名)	1年間で構築・運用/ 300万円～	1年目で構築・仮運用、2 年日本格稼働、3年目成果

問合せ先: 電話: 011-632-7815、Eメール: info@interface-h.co.jp 五十嵐

貴社名	会社名: 部署名:	ご担当者名:
住所	〒	電話: FAX:
送付方法	郵送・メール(記入⇒)	@

◆資料ご請求: 上欄に記入し FAX: 011-632-7816へ。具体事例・資料を送付します。